

Diversität.Impuls für lebenslanges Lernen (2. Phase)

Diversitätsfeld 1

Verbesserung akademischer Weiterbildungsmöglichkeiten für junge benachteiligte Menschen

Vorbereitung und Begleitung im Studium von Menschen mit Migrationshintergrund und/ oder bildungsfernen Hintergrund Erprobung und Evaluierung u.a.

- StudienbotschafterInnen/ StudienmentorInnen-Programme
- Vernetzung
- Diversity-Sensibilisierung

Diversitätsfeld 2

Verbesserung der Durchlässigkeit zwischen beruflicher und akademischer Bildung

Evaluierung der in der 1. Phase entwickelten Bachelorstudiengänge – Herauslösen von zwei Hochschulzertifikaten

Hochschulweite Standardisierung der Anrechnung bereits erworbener Kompetenzen

Identifizierung und Optimierung zentraler Prozesse der Weiterbildung

Diversitätsfeld 3

Fachkräftesicherung durch Beteiligung der regionalen Industrie an der Entwicklung akademischer Weiterbildungsangebote

Evaluierung der in der 1. Phase entwickelten Planspielkonzepte und Learning Cells